



Nr.148/RP/14.11.2023

**Către: Redacția G4 MEDIA/INFO SUD-EST,
Doamna Andreea PAVEL, jurnalistă,**



Referitor la: Solicitarea dumneavoastră, formulată în baza Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare și înregistrată la ANAR cu nr.27981/13.11.2023

Vă transmitem mai jos dreptul la replică reprezentând punctul nostru de vedere în legătură cu articolul: „Trei șoferi angajați la un inspector de teren, în Apele Române/ La ABA Prut-Bârlad sunt 5 șoferi la un inspector de teren/ ABA Mureș are 79 de șoferi/ Peste 8700 de angajați în total (document, infografice)” publicat în G4 Media, precum și ca răspuns parțial la solicitarea dumneavoastră de completare a informațiilor legate de angajații Apelor Române și de parcul auto al instituției.

Prin urmare, vă comunicăm următoarele:

Raportarea numărului de șoferi angajați la cel de inspectori, așa cum este prezentată în articolul dumneavoastră, creează o imagine falsă a activității desfășurate în teren la nivelul instituției noastre și reprezintă o distorsionare gravă a informațiilor, menită să inducă în eroare opinia publică.

Este important de precizat că inspectorii menționați în articol reprezintă doar o mică parte din personalul care efectuează deplasări în teren. ANAR și subunitățile sale au 144 de inspectori, dar în total sunt 5199 de angajați care se deplasează în teren.

Practic, întreaga activitate de gospodărire a apelor presupune muncă în teren, iar aici vorbim, pe lângă activitatea de inspecție, și de activități precum: hidrologie, hidrogeologie, urmărirea comportării construcțiilor hidrotehnice, a lucrărilor din cadrul programului de gospodărire a apelor, a lucrărilor de investiții, vizionarea obiectivelor pentru care se solicită acte de reglementare, prelevarea de probe de apă, intervenții în situații de urgență, la poluări, verificarea sesizărilor, etc.

Afirmăm că peste jumătate din angajații de la nivelul ABA, ANAR, INHGA, din cadrul serviciilor de Inspecție, Investiții, Exploatarea Lucrărilor Hidrotehnice, GMPRA (Gestiune, Monitoring, Protecția Resurselor de Apă), Hidrologie, Laborator, Situații de Urgență fac în mod uzual muncă de teren.

De asemenea, există și alte categorii de personal (Achiziții, Juridic, Cooperare Internațională sau Relația cu Presa) care sunt deserviți de șoferi cu frecvență mai redusă pentru îndeplinirea unor activități de tipul participări la comisii de licitații, la instanțele de judecată, reprezentare la nivelul unor organisme internaționale în calitate de experți, întâlniri de lucru la nivelul comisiilor tehnice, transfrontaliere, organizarea unor activități de comunicare și educare (evenimente la nivelul unităților de învățământ, acțiuni de

ecologizare în diverse locații, evenimente de presă, etc.). Precizăm că aceste categorii nu au fost incluse în centralizarea numărului total al angajaților care fac muncă de teren.

De exemplu, la nivelul Administrației Bazinale de Apă Mureș, citată în articol pentru cel mai mare număr de șoferi, realitatea este că cei 78 deserveșc nu mai puțin de 763 de angajați care fac și muncă de teren. ABA Siret și subunitățile sale (ce figurează pe locul doi ca număr de șoferi-50) au 12 inspectori, dar în total sunt 395 de angajați care au în fișa postului activități care presupun și deplasări în teren. La nivelul Administrației Bazinale de Apă Olt sunt 721 de angajați care fac muncă de teren, în timp ce ABA Olt are 49 de șoferi.

Facem mențiunea că la nivelul Administrației Bazinale de Apă Prut-Bârlad, subliniată în articol ca având un raport disporționat la nivelul categoriilor profesionale sunt 545 de angajați care fac muncă de teren, în timp ce numărul de șoferi este 34. În plus, la nivelul Administrației Bazinale de Apă Dobrogea-Litoral, sunt 224 de angajați care efectuează muncă de teren, în timp ce ABADL are 26 de șoferi, iar exemplele curg în același registru pentru toate celelalte administrații.

În concluzie, așa cum reiese din exemplele de mai sus, situația se prezintă exact invers decât a fost expusă în articolul menționat.

Totodată, subliniem faptul că, în cazul poluărilor accidentale și a situațiilor de inundații, timpul petrecut în teren al angajaților și formațiilor de intervenție nu poate fi anticipat și cuantificat cu exactitate datorită caracterului imprevizibil al evenimentului și evoluției în timp a acestuia, dar estimăm că în medie timpul petrecut pe teren crește cu cel puțin 10%-15%/an față de cel uzual.

Având în vedere cele de mai sus, vă stăm la dispoziție pentru orice informații și vă rugăm, ori de câte ori situația o impune, să solicitați și punctul de vedere al instituției noastre, potrivit regulilor/cutumelor deontologice.

Cu respect,

DIRECTOR GENERAL,

Ing. SORIN LUCACI

ROMANIA

