



RAPORT DE EVALUARE A MANAGERULUI SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE CONSTANȚA PENTRU PERIOADA 01.01.2016 – 31.12.2016

În temeiul:

- Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății,
- Ordinul nr. 112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen,
- Ordinul nr. 620/31.05.2017 pentru modificarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen
- Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare
- Contractului de management nr. 161303/08.12.2014;

Comisia de evaluare a activității managerului Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța este constituită în următoarea componență, conform H.C.L. nr. 116/27.04.2017:

Enache Marcela, Secretar municipiu, președinte

1. Ibram Suzan , medic șef departament, medic primar epidemiologie, Direcția de Sănătate Publică Constanța, membru
2. Dobre Oana, șef Serviciu financiar buget, Direcția financiară, membru
3. Pînzariu Irina Roxana, director executiv, Direcția administrație publică locală, membru
4. Câmpeanu Adriana Teodora, consilier local, membru

Secretar - Arsene Mădălina, consilier, clasa I grad superior, Serviciul resurse umane

Raportul de evaluare a fost depus la secretariatul comisiei de evaluare, cu nr. 56070/12.04.2017 de către doamna conf. dr. Halichidis Stela, managerul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța.

Membrii comisiei de evaluare au studiat individual dosarul de evaluare managerială primit pe suport de hâtie/electronic de la secretariat pe baza criteriilor generale de management și a indicatorilor de performanță asumați prin Contractul de management nr. 161303/08.12.2014 și cei realizați în anul 2016.

Comisia de evaluare și-a desfășurat activitatea în ședințe, organizate la sediul autorității, în cadrul cărora membrii acesteia:

- a) au analizat solicitarea transmisă cu privire la dosarul de evaluare și au stabilit punctajul pentru criteriile în baza cărora au notat în raportul de evaluare și interviul;
- b) au studiat și evaluat dosarul de evaluare;
- c) s-au deplasat la sediul instituției în vederea evaluării activității managerului, pe baza dosarului de evaluare a activității acestuia, raportat la prevederile contractului de management;
- d) au evaluat dosarul de evaluare a activității manageriale pe bază de interviu susținut de manager;
- e) au dezbătut, au analizat și acordat note;
- f) au elaborat un raport motivat asupra rezultatului obținut de directorul instituției în urma evaluării și au făcut recomandări pentru continuarea managementului.

În urma analizei dosarului de evaluare pentru anul 2016 și a interviului, comisia de evaluare a constatat faptul că raportul de activitate corespunde obiectivelor propuse în proiectul de management privind perioada evaluată , indicii de performanță pentru perioada evaluată au fost îndepliniți și a întocmit fișa de evaluare anexată la prezentul raport.

Rezultatul evaluării se prezintă astfel:

- la etapa analiza raportului de activitate, s-au acordat următoarele punctaje:



Evaluarea pe baza criteriilor de performanță prevăzute în anexa 1 din Ordinul 112/2007 s-a realizat prin raportare la indicatorii de performanță asumați prin contractul de management la indicatorii realizați în anul 2016.

Nr. crt.	Indicatori/Criterii de performanță	Valoarea indicatorului		Grad de realizare ¹⁾	Punctajul acordat	Concluzii/ Termene de reevaluare
		asumată prin contract	realizată			
A. Indicatori de management al resurselor umane						
1	Proporția medicilor din totalul personalului	11%	11.56%	105%	5	
2	Proporția personalului medical din totalul personalului angajat al spitalului	75%	87.44%	117%	5	
3	Proporția personalului medical cu studii superioare din totalul personalului medical	21%	24.14%	115%	5	
4	Numărul mediu de consultații/medic în ambulatoriu	80	83.79	105%	5	
B. Indicatori de utilizare a serviciilor						
1	Durata medie de spitalizare pe spital și pe fiecare secție ²⁾	6.7	5.8	87%	5	
2	Rata de utilizare a paturilor pe spital și pe fiecare secție ²⁾	58%	50%	86%	4	
3	Indicele de complexitate al cazurilor pe spital și pe fiecare secție ²⁾	1.4	1.70	121%	5	
4	Procentul pacienților cu intervenții chirurgicale din totalul pacienților externati din secțiile chirurgicale	-	-	-	-	
C. Indicatori economico-financiar						
1	Execuția bugetară față de bugetul de cheltuieli aprobat	80%	77.90%	97%	5	
2	Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului					
3	Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului	60%	49.33%	82%	5	
4	Procentul cheltuielilor cu medicamentele din totalul cheltuielilor spitalului	16%	15.93%	100%	5	
5	Costul mediu/zi de spitalizare pe fiecare secție ²⁾	327,75	300.50	92%	5	
D. Indicatori de calitate						
1	Rata mortalității intraspitalicești pe total spital și pe fiecare secție ²⁾	0.5%	0.17%	34%	6	
2	Rata infecțiilor nozocomiale pe total spital și pe fiecare secție ²⁾	0.5%	0.04%	8%	5	
3	Indicele de concordanță între diagnosticul la internare și diagnosticul la externare	70%	96.33%	138%	5	
4	Număr de reclamații/plângeri ale pacienților	20	2	10%	5	

Evaluarea anuală efectuată pe baza criteriilor de performanță prevăzute în anexa nr. 2 din Ordinul 112/2007 s-a realizat prin acordarea de către fiecare evaluator a unui punctaj de la 0 la 5 puncte pentru fiecare criteriu de performanță menționat, ținând cont de dimensiunile specifice fiecărui criteriu, conform îndrumărilor metodologice elaborate de Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar.

Punctajul acordat de:	Evaluator 1 Marcela Enache	Evaluator 2 Ibram Suzan	Evaluator 3 Dobre Oana	Evaluator 4 Pînzariu Irina Roxana	Evaluator 5 Câmpeanu Adriana Teodora	Punctajul final ¹⁾		Calificativul obținut
1 Planificare	5	4,83	5	4,83	3	4,53	5	Foarte bine
2 Organizare	5	5	5	4,83	3	4,56	5	
3 Coordonare	5	4,75	5	5	3	4,5	5	
4 Control	5	5	5	5	3	4,6	5	

¹⁾ În situația în care punctajul final are cifră cu zecimale, rotunjirea se face la întreg, astfel: 0,50-0,99 devine 1, iar 0,01-0,49 devine 0.



Comisia de evaluare apreciază în urma rezultatelor obținute:

- continuarea activității de management în vederea îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor propuși.

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare.

Managerul are dreptul să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la sediul autorității, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

Comisia de evaluare

-Președinte, Enache Marcela, Secretar municipiu

-Membru, Ibram Suzan , Medic șef departament, medic primar epidemiologie, Direcția de Sănătate Publică Constanța

- Membru, Dobre Oana, Șef Serviciu financiar buget, Direcția financiară

- Membru, Pînzariu Irina Roxana, Director executiv, Direcția administrație publică locală

-Membru, Câmpeanu Adriana Teodora, consilier local

Secretariat

Arsene Mădălina, consilier, clasa I grad superior, Serviciul resurse umane

